

ABSTRAK

EKSPLORASI PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DALAM MENINGKATKAN KESIAPAN ORGANISASI MENGHADAPI PERUBAHAN MELALUI MOTIVASI KERJA: STUDI KUALITATIF PADA PONDOK PESANTREN MODERN

Yoshinta Devi

243304811006

Perubahan organisasi merupakan keniscayaan dalam menghadapi dinamika lingkungan eksternal maupun internal. Pondok pesantren modern sebagai Lembaga Pendidikan Islam tidak terlepas dari tuntutan perubahan, baik aspek kurikulum, manajemen, maupun pengembangan sumber daya manusia.

Dalam konteks tersebut, kepemimpinan transformasional diyakini berperan penting dalam membangun kesiapan organisasi menghadapi perubahan, terutama melalui peningkatan motivasi kerja para anggotanya, baik guru dan tenaga kependidikan lainnya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi peran kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan kesiapan organisasi melalui motivasi kerja di pondok pesantren modern. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kualitatif deskriptif dengan metode studi kasus. Data dikumpulkan melalui wawancara mendalam, observasi, dan analisis dokumen. Analisis data dilakukan dengan Teknik analisis tematik melalui reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Validitas penelitian diperkuat melalui triangulasi dan member check.

Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan kontribusi teoritis dalam pengembangan kajian kepemimpinan transformasional dalam konteks Pendidikan Islam modern serta manfaat praktis bagi pengelola pondok pesantren modern dalam mengelola perubahan organisasi.

Kata Kunci : kepemimpinan transformasional, kesiapan menghadapi perubahan, motivasi kerja