

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, TURNOVER PERANGKAT DESA, MOTIVASI PERANGKAT DESA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA MELALUI KETERIKATAN KERJA DI KECAMATAN TANJUNG MORAWA KABUPATEN DELI SERDANG

**HAIDI ARYANTO, SE
NIM. 243304812032**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, turnover perangkat desa, dan motivasi perangkat desa terhadap kinerja perangkat desa melalui keterikatan kerja di Kecamatan Tanjung Morawa, Kabupaten Deli Serdang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 175 perangkat desa sebagai responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan analisis mediasi untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung antarvariabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara langsung gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa, sedangkan turnover berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja. Selanjutnya, hasil pengujian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja, sementara turnover berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keterikatan kerja. Keterikatan kerja terbukti berpengaruh positif dan sangat signifikan terhadap kinerja perangkat desa. Selain itu, hasil analisis mediasi menunjukkan bahwa keterikatan kerja berperan sebagai variabel intervening, di mana keterikatan kerja memediasi secara parsial pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja, serta memediasi secara penuh pengaruh turnover dan motivasi terhadap kinerja perangkat desa. Temuan penelitian ini menegaskan bahwa peningkatan kinerja perangkat desa tidak hanya ditentukan oleh faktor kepemimpinan, turnover, dan motivasi secara langsung, tetapi juga sangat dipengaruhi oleh tingkat keterikatan kerja perangkat desa. Oleh karena itu, upaya peningkatan kinerja perangkat desa perlu diarahkan pada penguatan gaya kepemimpinan yang efektif, pengelolaan turnover yang baik, serta peningkatan motivasi kerja guna membangun keterikatan kerja yang tinggi.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, turnover, motivasi, keterikatan kerja, kinerja perangkat desa.