

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN ANALISIS JABATAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA DINAS KOMINFO KABUPATEN KARO**

ABSTRAK

**FRANS LEONARDO SURBAKTI
243304811076**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Komunikasi dan Analisis Jabatan berpengaruh terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Kominfo Kabupaten Karo. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Dinas Kominfo Kabupaten Karo. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 43 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 43 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komunikasi terhadap Motivasi, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Analisis Jabatan terhadap Motivasi, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komunikasi terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Analisis Jabatan terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Komunikasi terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Analisis Jabatan terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Analisis Jabatan, Kinerja, Komunikasi dan Motivasi

**THE INFLUENCE OF INTELLECTUAL INTELLIGENCE AND
ANALISIS JABATAN ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH
MOTIVASI AS AN INTERVENING VARIABLE IN DINAS KOMINFO
KABUPATEN KARO**

ABSTRACT

**FRANS LEONARDO SURBAKTI
243304811076**

This study aims to determine whether Communication and Job Analysis affect Performance through Motivation as an intervening variable in employees of the Karo Regency Communication and Information Service. The study was conducted on permanent employees at the Karo Regency Communication and Information Service. The population in this study was 43 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 43 people. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t-test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study indicate 1) there is a positive and significant influence between Communication on Motivation, 2) there is a positive and significant influence between Job Analysis on Motivation, 3) there is a positive and significant influence between Communication on Performance, 4) there is a positive and significant influence between Job Analysis on Performance, 5) there is a positive and significant influence between Motivation on Performance, 6) There is an influence between Communication on Performance through Motivation as an intervening variable, 7) There is an influence between Job Analysis on Performance through Motivation as an intervening variable.

Keywords: Intellectual Intelligence, Job Analysis, Motivation, and Performance.