

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA DINAS KOMINFO KABUPATEN
KARO**

ABSTRAK

**JONES ANDRY TARIGAN
243304811062**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Kepemimpinan dan Pelatihan berpengaruh terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Kominfo Kabupaten Karo. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Dinas Kominfo Kabupaten Karo. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 43 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 43 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Kepemimpinan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Pelatihan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja dan Pelatihan.

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND TRAINING ON EMPLOYEE
PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLE IN DINAS KOMINFO KABUPATEN KARO**

ABSTRACT

**JONES ANDRY TARIGAN
243304811062**

This study aims to determine whether Leadership and Training affect Performance through Job Satisfaction as an intervening variable in employees of the Karo Regency Communication and Information Service. The study was conducted on permanent employees at the Karo Regency Communication and Information Service. The population in this study was 43 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 43 people. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t-test, Sobel test and path analysis. The results of this study indicate: 1) a positive and significant effect of leadership on job satisfaction, 2) a positive and significant effect of training on job satisfaction, 3) a positive and significant effect of leadership on performance, 4) a positive and significant effect of training on performance, 5) a positive and significant effect of job satisfaction on performance, 6) a positive effect of leadership on performance through job satisfaction as an intervening variable, and 7) a positive effect of training on performance through job satisfaction as an intervening variable.

Keywords: Job Satisfaction, Leadership, Performance, and Training.