

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA BAPPEDALITBANG KABUPATEN KARO**

**ABSTRAK**

**BERLIANA N. F. BR REGAR  
243304811068**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Budaya Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan berpengaruh terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening pada pegawai Bappedalitbang Kabupaten Karo. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Bappedalitbang Kabupaten Karo. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 33 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 33 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Budaya Organisasi terhadap Motivasi, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Karakteristik Pekerjaan terhadap Motivasi, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Karakteristik Pekerjaan, Kinerja dan Motivasi.

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB  
CHARACTERISTICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH  
MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN BAPPEDALITBANG  
KABUPATEN KARO**

**ABSTRACT**

**BERLIANA N. F. BR REGAR  
243304811068**

*This study aims to determine whether Organizational Culture and Job Characteristics influence Performance through Motivation as an intervening variable in Bappedalitbang Karo Regency employees. The study was conducted on permanent employees at Bappedalitbang Karo Regency. The population in this study was 33 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 33 people. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t-test, Sobel test and path analysis. The results of this study indicate: 1) a positive and significant effect between organizational culture and motivation, 2) a positive and significant effect between job characteristics and motivation, 3) a positive and significant effect between organizational culture and performance, 4) a positive and significant effect between job characteristics and performance, 5) a positive and significant effect between motivation and performance, 6) an effect between organizational culture and performance through motivation as an intervening variable, and 7) an effect between job characteristics and performance through motivation as an intervening variable.*

*Keywords: Job Characteristics, Motivation, Organizational Culture, and Performance.*