

**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN KEPEMIMPINAN
SITUASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KARO**

ABSTRAK

**PAGIT IVANA TARIGAN
243304811033**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Karakteristik Pekerjaan dan Kepemimpinan Situasional berpengaruh terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening pada pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karo. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karo. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 33 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 33 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Karakteristik Pekerjaan terhadap Motivasi, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan Situasional terhadap Motivasi, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan Situasional terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Kepemimpinan Situasional terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Karakteristik Pekerjaan, Kepemimpinan Situasional, Kinerja dan Motivasi

**THE EFFECT OF JOB CHARACTERISTICS AND SITUATIONAL LEADERSHIP
ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS AN
INTERVENING VARIABLE IN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KARO**

ABSTRACT

**PAGIT IVANA TARIGAN
243304811033**

This study aims to determine whether Job Characteristics and Situational Leadership influence Performance through Motivation as an intervening variable on employees of the Karo Regency Personnel and Human Resources Development Agency. The study was conducted on permanent employees at the Karo Regency Personnel and Human Resources Development Agency. The population in this study was 33 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 33 people. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t-test, Sobel test and path analysis. The results of this study indicate: 1) there is a positive and significant influence between Job Characteristics and Motivation; 2) there is a positive and significant influence between Situational Leadership and Motivation; 3) there is a positive and significant influence between Job Characteristics and Performance; 4) there is a positive and significant influence between Situational Leadership and Performance; 5) there is a positive and significant influence between Motivation and Performance; 6) there is an influence between Job Characteristics and Performance through Motivation as an intervening variable; 7) There is an influence between Situational Leadership and Performance through Motivation as an intervening variable.

Keywords: Job Characteristics, Motivation, Performance, and Situational Leadership.