

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN EFIKASI DIRI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KARO**

ABSTRAK

**ELSARINA VERAMITHA BR SEMBIRING
243304811059**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Penempatan Kerja dan Efikasi Diri berpengaruh terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karo. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karo. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 33 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 33 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Penempatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Efikasi Diri terhadap Kepuasan Kerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Penempatan Kerja terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Efikasi Diri terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Penempatan Kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Efikasi Diri terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Efikasi Diri, Kepuasan Kerja, Kinerja dan Penempatan Kerja.

**THE EFFECT OF JOB PLACEMENT AND SELF-EFFICACY ON
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLE IN BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KARO**

ABSTRACT

**ELSARINA VERAMITHA BR SEMBIRING
243304811059**

This study aims to determine whether Job Placement and Self-Efficacy influence Performance through Job Satisfaction as an intervening variable on employees of the Karo Regency Personnel and Human Resources Development Agency. The study was conducted on permanent employees at the Karo Regency Personnel and Human Resources Development Agency. The population in this study was 33 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 33 people. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t-test, Sobel test and path analysis. The results of this study indicate: 1) a positive and significant effect between job placement and job satisfaction; 2) a positive and significant effect between self-efficacy and job satisfaction; 3) a positive and significant effect between job placement and performance; 4) a positive and significant effect between self-efficacy and performance; 5) a positive and significant effect between job satisfaction and performance; 6) a positive effect between job placement and performance through job satisfaction as an intervening variable; and 7) a positive effect between self-efficacy and performance through job satisfaction as an intervening variable.

Keywords: Job Placement, Job Satisfaction, Performance, and Self-efficacy.