

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN KARO**

ABSTRAK

**ANDREW PRIBADI BANGUN
243304811052**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Keterlibatan Kerja dan Promosi Jabatan berpengaruh terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Karo. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Inspektorat Daerah Kabupaten Karo. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 40 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 40 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Promosi Jabatan terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Promosi Jabatan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Kinerja dan Promosi Jabatan.

**THE EFFECT OF WORK INVOLVEMENT AND JOB PROMOTION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLE IN INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN KARO**

ABSTRACT

**ANDREW PRIBADI BANGUN
243304811052**

This study aims to determine whether Job Involvement and Job Promotion affect Performance through Job Satisfaction as an intervening variable in employees of the Karo Regency Regional Inspectorate. The study was conducted on permanent employees at the Karo Regency Regional Inspectorate. The population in this study was 40 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 40 people. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t-test, Sobel test and path analysis. The results of this study indicate: 1) a positive and significant effect between job involvement and job satisfaction; 2) a positive and significant effect between job promotion and job satisfaction; 3) a positive and significant effect between job involvement and performance; 4) a positive and significant effect between job promotion and performance; 5) a positive and significant effect between job satisfaction and performance; 6) a positive effect between job involvement and performance through job satisfaction as an intervening variable; and 7) a positive effect between job promotion and performance through job satisfaction as an intervening variable.

Keywords: Job Involvement, Job Promotion, Job Satisfaction, and Performance.