

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN KARO**

ABSTRAK

**ENRIKO FENRI TARIGAN
243304811031**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Disiplin Kerja dan *Locus of control* berpengaruh terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Karo. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Dinas Pendidikan Kabupaten Karo. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 60 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 60 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Locus of control* terhadap Kepuasan Kerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Locus of control* terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara *Locus of control* terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja dan *Locus of control*.

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND LOCUS OF CONTROL ON
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLE IN DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN KARO**

ABSTRACT

**ENRIKO FENRI TARIGAN
243304811031**

This study aims to determine whether Work Discipline and Locus of Control influence Performance through Job Satisfaction as an intervening variable in employees of the Karo Regency Education Office. The study was conducted on permanent employees at the Karo Regency Education Office. The population in this study was 60 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 60 people. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t-test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a positive and significant influence between Work Discipline on Job Satisfaction, 2) there is a positive and significant influence between Locus of control on Job Satisfaction, 3) there is a positive and significant influence between Work Discipline on Performance, 4) there is a positive and significant influence between Locus of control on Performance, 5) there is a positive and significant influence between Job Satisfaction on Performance, 6) There is an influence between Work Discipline on Performance through Job Satisfaction as an intervening variable, 7) There is an influence between Locus of control on Performance through Job Satisfaction as an intervening variable.

Keywords: Job Satisfaction, Locus of control, Performance and Work Discipline.