

Buana Laroza Putra Hasugian¹, Asri Caronila Pakpahan², Fajar Rezeki Ananda Lubis*
PUI Human Resource Management Research and Innovation Center, Fakultas
Ekonomi, Universitas Prima Indonesia

Corresponding author : fajarrezekianandalubis@unprimdn.ac.id

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, IKLIM ORGANISASI, KOMPETENSI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA, KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL PROVINSI SUMATERA UTARA

Riset ini menganalisis pengaruh lingkungan kerja, iklim organisasi, kompetensi, dan beban kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa, Kependudukan dan Catatan Sipil Provinsi Sumatera Utara. Informasi dikumpulkan dari tujuh puluh responden dan dianalisis secara kuantitatif menggunakan regresi linier berganda. Temuan memperlihatkan jika lingkungan kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja pegawai. Sementara itu, iklim organisasi, kompetensi, dan beban kerja ditemukan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, keempat faktor tersebut secara signifikan memengaruhi kinerja pegawai. Hasil riset menyoroti betapa perlunya peningkatan lingkungan kerja, iklim organisasi, peningkatan kompetensi, dan pengelolaan beban kerja yang ideal untuk peningkatan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Kompetensi, Beban Kerja, Kinerja Pegawai