

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, *WORK ENGAGEMENT*, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MODERASI PADA PT NUSANTARA POWER ENGINERING

RIDWAN
233311010023

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, work engagement, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan, dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi pada PT Nusantara Power Enjiniring. Dalam lingkungan kerja yang dinamis, peran kepemimpinan, keterlibatan karyawan, dan tingkat stres kerja menjadi faktor krusial yang memengaruhi produktivitas dan efektivitas kerja. Selain itu, komitmen organisasi dipandang sebagai faktor yang mampu memperkuat atau memperlemah hubungan antara variabel-variabel tersebut terhadap kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebarluaskan kepada karyawan PT Nusantara Power Enjiniring. Teknik analisis data menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) dengan bantuan software SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan work engagement berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja. Selain itu, komitmen organisasi terbukti memoderasi hubungan antara gaya kepemimpinan, work engagement, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan, dengan memperkuat pengaruh positif dan memperlemah pengaruh negatif.

Temuan ini memberikan implikasi manajerial bahwa peningkatan gaya kepemimpinan yang efektif, peningkatan keterlibatan karyawan, serta pengelolaan stres kerja yang baik, ditambah dengan penanaman komitmen organisasi yang kuat, dapat meningkatkan kinerja karyawan secara signifikan.

Kata Kunci :

Gaya Kepemimpinan, Work Engagement, Stres Kerja, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi, Moderasi