

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul: “Pengaruh Kerjasama Tim dan Perilaku Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pacific Medan Industri.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kerjasama tim dan perilaku disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Pacific Medan Industri, jenis penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dan menggunakan pendekatan asosiatif. Jumlah populasi yang digunakan dalam penelitian sebanyak 330 responden dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 77 responden. Lokasi penelitian dilakukan di PT. Pacific Medan Industri. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuisioner, observasi dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan nilai thitung $2,928 > 1,993$ maka dasar ketentuan uji secara parsial dapat disimpulkan H1 diterima. Pada perilaku disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan nilai thitung $0,805 < 1,993$ maka dasar ketentuan uji secara parsial dapat disimpulkan H2 ditolak. Secara simultan diketahui bahwa variabel kerjasama tim (X1), motivasi kerja (X2) dan perilaku disiplin kerja (X3) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja .

Kata Kunci: Kerjasama Tim, Perilaku Disiplin Kerja dan Prestasi Kerja.

ABSTRACT

This thesis is entitled: "The Influence of Teamwork and Work Discipline Behavior on Employee Work Performance at PT. Pacific Medan Industri.

This study aims to determine the influence of teamwork and work discipline behavior on employee work performance at PT. Pacific Medan Industri, this type of research uses quantitative research and uses an associative approach. The population used in the study was 330 respondents and the sample used in this study was 77 respondents. The location of the study was conducted at PT. Pacific Medan Industri. The data collection technique used in this study used questionnaires, observation and documentation.

The results of this study indicate that teamwork has a positive and significant effect on employee work performance with a t-count value of $2.928 > 1.993$, so the basis of partial test provisions can be concluded that H1 is accepted. On work discipline behavior does not have a significant effect on employee work performance with a t-count value of $0.805 > 1.993$, so the basis of partial test provisions can be concluded that H2 is rejected. Simultaneously, it is known that the variables of teamwork (X1), work motivation (X2) and work discipline behavior (X3) together have a positive and significant effect on work performance.

Keywords: Teamwork, Work Discipline Behavior and Work Performance.