

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh iklim organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, pada Kebun Sukamaju di bawah skema Kerja Sama Operasional (KSO) antara PTPN IV dan PTPN I. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis regresi linear berganda dan pengujian mediasi menggunakan pendekatan Sobel test. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 178 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Selain itu, kepuasan kerja terbukti menjadi variabel mediasi yang signifikan dalam memperkuat pengaruh kedua variabel bebas terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini memberikan kontribusi penting bagi pengelolaan sumber daya manusia di sektor perkebunan melalui penciptaan iklim kerja yang positif dan penerapan gaya kepemimpinan yang transformatif.

Kata kunci: iklim organisasi, gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, kinerja karyawan, mediasi

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of organizational climate and transformational leadership style on employee performance, with job satisfaction as a mediating variable, at the Sukamaju Plantation under the Joint Operational Scheme (KSO) between PTPN IV and PTPN I. A quantitative approach was used, employing multiple linear regression analysis and mediation testing via the Sobel test. Data were collected through questionnaires distributed to 178 respondents. The results reveal that both organizational climate and transformational leadership have a positive and significant effect on job satisfaction and employee performance. Moreover, job satisfaction serves as a significant mediating variable, strengthening the influence of the independent variables on employee performance. This research offers important insights into human resource management in the plantation sector through the development of a positive work climate and the implementation of a transformational leadership approach.

Keywords: organizational climate, transformational leadership, job satisfaction, employee performance, mediation