

**PENGARUH KAPABILITAS DAN MODAL INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI PERILAKU INOVATIF SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PABRIK KELAPA SAWIT (PKS) SEI BARUHUR**

ABSTRAK

**MUHAMMAD HARIZKI EKO
243304811042**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Kapabilitas dan Modal Intelektual berpengaruh terhadap Kinerja melalui Perilaku Inovatif sebagai variabel intervening pada pegawai Pabrik Kelapa Sawit (PKS) Sei Baruhur. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Pabrik Kelapa Sawit (PKS) Sei Baruhur. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 122 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 122 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kapabilitas terhadap Perilaku Inovatif, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Modal Intelektual terhadap Perilaku Inovatif, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kapabilitas terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Modal Intelektual terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Perilaku Inovatif terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Kapabilitas terhadap Kinerja melalui Perilaku Inovatif sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Modal Intelektual terhadap Kinerja melalui Perilaku Inovatif sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kapabilitas, Kinerja, Modal Intelektual, dan Perilaku Inovatif.

THE EFFECT OF CAPABILITY AND INTELLECTUAL CAPITAL ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH INNOVATIVE BEHAVIOR AS AN INTERVENING VARIABLE IN THE SEI BARUHUR PALM OIL FACTORY (PKS)

ABSTRACT

MUHAMMAD HARIZKI EKO
243304811042

This study aims to determine whether Intellectual Capital and Capabilities influence Performance through Innovative Behavior as an intervening variable in employees of the Sei Baruhur Palm Oil Mill (PKS). The study was conducted on permanent employees at the Sei Baruhur Palm Oil Mill (PKS). The population in this study was 122 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 122 people. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t-test, Sobel test and path analysis. The results of this study indicate: 1) a positive and significant relationship between capabilities and innovative behavior, 2) a positive and significant relationship between intellectual capital and innovative behavior, 3) a positive and significant relationship between capabilities and performance, 4) a positive and significant relationship between intellectual capital and performance, 5) a positive and significant relationship between innovative behavior and performance, 6) a relationship between capabilities and performance through innovative behavior as an intervening variable, and 7) an influence between intellectual capital and performance through innovative behavior as an intervening variable.

Keywords: *Capability, Innovative Behavior, Intellectual Capital, and Performance.*