

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEKERJA MELALUI MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA DI PKS SEI BARUHUR

Dimas Aji Riendra
243304811045

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui motivasi kerja dan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PKS Sei Baruhur. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis jalur (*path analysis*). Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 90 responden yang merupakan pekerja di PKS Sei Baruhur. Hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Namun, kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, dan motivasi kerja juga tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Sementara itu, kepuasan kerja terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Uji mediasi menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja melalui kepuasan kerja, namun tidak melalui motivasi kerja. Temuan ini menegaskan pentingnya peran kepuasan kerja dalam menjembatani hubungan antara kompensasi dan kinerja. Oleh karena itu, perusahaan perlu mengelola sistem kompensasi secara adil dan transparan, serta menciptakan lingkungan kerja yang dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan guna mendorong kinerja yang optimal.

Kata Kunci : Kompensasi, motivasi kerja, kepuasan kerja