

**PENGARUH PROFESIONALISME DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KANTOR KECAMATAN KABANJAHE**

ABSTRAK

**SILVIA ARIFA BR GINTING
243304811029**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Profesionalisme dan Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening pada pegawai Kantor Kecamatan Kabanjahe. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Kantor Kecamatan Kabanjahe. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 44 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 44 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Profesionalisme terhadap Motivasi, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap Motivasi, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Profesionalisme terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Profesionalisme terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Komitmen Organisasi terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kinerja, Komitmen Organisasi, Motivasi dan Profesionalisme.

**THE EFFECT OF PROFESSIONALISM AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS
AN INTERVENING VARIABLE IN KANTOR KECAMATAN KABANJAHE**

ABSTRACT

**SILVIA ARIFA BR GINTING
243304811029**

This study aims to determine whether Professionalism and Organizational Commitment influence Performance through Motivation as an intervening variable on employees of the Kabanjahe District Office. The study was conducted on permanent employees at the Kabanjahe District Office. The population in this study was 44 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 44 people. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t-test, Sobel test and path analysis. The results of this study indicate: 1) a positive and significant effect between Professionalism and Motivation, 2) a positive and significant effect between Organizational Commitment and Motivation, 3) a positive and significant effect between Professionalism and Performance, 4) a positive and significant effect between Organizational Commitment and Performance, 5) a positive and significant effect between Motivation and Performance, 6) a positive effect between Professionalism and Performance through Motivation as an intervening variable, and 7) an effect between Organizational Commitment and Performance through Motivation as an intervening variable.

Keywords: Motivation, Organizational Commitment, Performance, and Professionalism.