

## PENDAHULUAN

1. Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti masih belum maksimal.
2. Komitmen Organisasi Guru SMKN 1 Meranti masih perlu ditingkatkan.
3. Talent Management antara sesama Guru SMKN 1 Meranti masih memerlukan peningkatan.
4. Guru SMKN 1 Meranti masih belum termotivasi dalam menjalankan tugasnya.

# RUMUSAN MASALAH

1. Apakah Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Motivasi Guru pada SMKN 1 Meranti?
2. Apakah Talent Management berpengaruh terhadap Motivasi Guru pada SMKN 1 Meranti?
3. Apakah Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti?
4. Apakah Talent Management berpengaruh terhadap Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti?
5. Apakah Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti?
6. Apakah Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti melalui Motivasi sebagai variabel intervening?
7. Apakah Talent Management berpengaruh terhadap Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti melalui Motivasi sebagai variabel intervening?

# **TUJUAN PENELITIAN**

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Motivasi Guru pada SMKN 1 Meranti.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Talent Management terhadap Motivasi Guru pada SMKN 1 Meranti.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti.
4. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Talent Management terhadap Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti.
5. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti.
6. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti melalui Motivasi sebagai variabel intervening.
7. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Talent Management terhadap Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti melalui Motivasi sebagai variabel intervening.

# **TINJAUAN PUSTAKA**

## **DEFENISI KINERJA (Y)**

Kinerja adalah gambaran tentang tingkat pekerjaan atau hasil suatu program organisasi yang dievaluasi berdasarkan kualitas, kuantitas dan waktu tertentu yang berpedoman pada norma, standard operasional prosedur, kriteria yang tertuang dalam ketetapan perencanaan organisasi.

## **INDIKATOR KINERJA (Y)**

1. Tujuan
2. Standar
3. Umpan balik
4. Alat atau sarana
5. Kompetensi
6. Motif
7. Peluang

# **TINJAUAN PUSTAKA**

## **DEFENISI KOMITMEN ORGANISASI (X<sub>1</sub>)**

Komitmen organisasi adalah loyalitas atau sikap karyawan yang berpihak pada perusahaan dan ingin selalu melibatkan diri dalam berbagai kegiatan, memberikan yang terbaik, menerima nilai-nilai yang ditanamkan demi mencapai kemajuan perusahaan yang berkelanjutan.

## **INDIKATOR KOMITMEN ORGANISASI (X<sub>1</sub>)**

1. Kemauan karyawan
2. Kesetiaan karyawan
3. Kebanggaan karyawan