

PENDAHULUAN

1. Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti masih belum maksimal.
2. Etos Kerja Guru SMKN 1 Meranti masih perlu ditingkatkan.
3. Iklim Organisasi Guru SMKN 1 Meranti masih belum kondusif.
4. Kepuasan Kerja pada Guru SMKN 1 Meranti belum tercapai.

RUMUSAN MASALAH

1. Apakah Etos Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMKN 1 Meranti?
2. Apakah Iklim Organisasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMKN 1 Meranti?
3. Apakah Etos Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti?
4. Apakah Iklim Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti?
5. Apakah Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti?
6. Apakah Etos Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening?
7. Apakah Iklim Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening?

TUJUAN PENELITIAN

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Etos Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMKN 1 Meranti.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMKN 1 Meranti.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti.
4. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti.
5. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti.
6. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Guru pada SMKN 1 Meranti melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

TINJAUAN PUSTAKA

DEFENISI KINERJA (Y)

Kinerja adalah capaian seseorang atau kelompok dalam satu organisasi yang mengukur seberapa baik mutu dan jumlahnya berdasarkan standar kerja yang telah ditentukan.

INDIKATOR KINERJA (Y)

1. Kuantitas kerja
2. Kualitas kerja
3. Pengetahuan
4. Kreativitas
5. Kerjasama
6. Kemandirian
7. Inisiatif
8. Kehandalan

TINJAUAN PUSTAKA

DEFENISI ETOS KERJA (X₁)

Etos kerja adalah pandangan atau penilaian dasar karyawan terhadap pekerjaannya yang memandang kegiatan kerja sebagai suatu hal yang positif untuk peningkatan kualitas kehidupan diri dengan menanamkan nilai-nilai kabaikan dalam proses bekerja sehingga mampu mencapai keberhasilan dalam setiap usahanya.

INDIKATOR ETOS KERJA (X₁)

1. Penuh tanggung jawab
2. Semangat kerja yang tinggi
3. Disiplin
4. Tekun dan serius
5. Menjaga martabat dan kehormatan