

ABSTRAK

Dinas Kesehatan Aceh merupakan salah satu SKPA (Satuan Kerja Perangkat Aceh) di Pemerintah Aceh yang mempunyai tugas dan fungsi untuk melakukan tugas umum pemerintahan dibidang pengendalian penyakit dan penyehatan lingkungan, pembinaan pelayanankesehatan, pengembangan sumber daya kesehatan dan kefarmasian sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Visi dan misi Dinas Kesehatan aceh adalah mewujudkan Aceh Sehat yang Islami, Mandiri, Berkeadilan dan Sejahtera dengan misinya yaitu : peningkatan mutu pemberian jaminan kesehatan masyarakat, investasi sumber daya manusia sejak dini, peningkatan kemendirian masyarakat untuk hidup sehat, penyelenggaraan pelayanan kesehatan yang adil, bermutu, merata dan terjangkau, peningkatan dan pendayagunaan sumber daya kesehatan serta penyelengggaraan manajemen kesehatan yang baik yang didukung juga oleh sekretariat yang didalamnya mencakup 3 sub bagian yaitu sub bagian hukum, kepegawaian dan umum, keuangan dan aset, tim kerja program, informasi dan hubungan masyarakat, serta tim kerja keuangan dan pengelolaan aset. Melalui preliminary test dan wawancara ditemukan adanya permasalahan terkait kepuasan kerja di Dinas Kesehatan Aceh

Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana tingkat kepuasan kerja serta dan kinerja staf serta pengaruh tingkat kepuasan kerja terhadap kinerja staf dengan studi kasus di tim kerja keuangan dan pengelolaan aset. Berdasarkan hasil analisis mengenai tingkat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja staf di tim kerja keuangan dan pengelolaan aset, peneliti memperoleh hasil analisis deskriptif bahwa variable kepuasan kerja termasuk kategori tinggi dan variabel kinerja karyawan juga berkategori tinggi. Hubungan antar variabel memberi pengaruh positif dan signifikan dengan 17,4% dan sisanya sebesar 82,6% variabel dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dianalisis dalam penelitian ini. Sebagai kesimpulan, peneliti menemukan hubungan positif dan signifikan antara tingkat kepuasan kerja terhadap staf di tim kerja keuangan dan pengelolaan aset Dinas Kesehatan Aceh. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan evaluasi oleh pihak manajemen mengenai manajemen kepuasan kerja pegawai. Selain itu, penelitian ini diharapkan dapat dijadikan arahan dalam meningkatkan kepuasan kerja dan tingkat kinerja pegawai untuk masa yang akan datang.

Kata Kunci: *kepuasan kerja, kinerja staf, sumber daya manusia*