

ABSTRAK

PENGARUH KOMUNIKASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PTPN IV REGIONAL 1 MEDAN

Dr. Hendry, S.E., M.M.

Email: hendry@unprimdn.ac.id

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA

Yudha Pratama

Email : yudhapratama@gmail.com

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA

Chesy P. Maibang

Email : chesysimaibang@gmail.com

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA

Leonardus Sinaga

Email : leonardussinaga25@gmail.com

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA

Faudunasokhi Telambanua S.E., M.M.

Email : telfaudu181@gmail.com

POLITEKNIK NEGERI MEDIA KREATIF

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel komunikasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan di PTPN IV Regional I Medan sebanyak 106 responden. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Uji Hipotesis secara simultan menggunakan uji-F dan secara parsial menggunakan uji-t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan variabel komunikasi, lingkungan kerja dan motivasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. dan secara parsial variabel komunikasi, lingkungan kerja, motivasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Komunikasi, Lingkungan Kerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMMUNICATION, WORK ENVIRONMENT, AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PTPN IV REGIONAL 1 MEDAN

Dr. Hendry, S.E., M.M.

Email: hendry@unprimdn.ac.id

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA

Yudha Pratama

Email : yudhapratama@gmail.com

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA

Chesy P. Maibang

Email : chesysimaibang@gmail.com

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA

Leonardus Sinaga

Email : leonardussinaga25@gmail.com

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA

Faudunasokhi Telambanua S.E., M.M.

Email : telfaudu181@gmail.com

POLITEKNIK NEGERI MEDIA KREATIF

This research aims to analyze the influence of communication, work environment and motivation variables on employee performance. The population and sample in this study were 106 employees at PTPN IV Regional I Medan. This research uses quantitative methods with a descriptive approach. Meanwhile, the data analysis technique used is multiple linear regression analysis. Hypothesis testing simultaneously uses the F-test and partially uses the t-test. The research results show that simultaneously the variables of communication, work environment and motivation have no effect and are not significant on employee performance. and partially the variables of communication, work environment, motivation have no effect and are not significant on employee performance.

Keywords: Communication, Work Environment