

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. CAHAYA ANUGERAH BAHARI

Tifanni Fungly, Sisvy Anghana

Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan bagian penting dari kesuksesan bisnis, kinerja yang optimal mencerminkan produktivitas, motivasi, dan komitmen yang tinggi terhadap pekerjaan. Hal ini sangat penting bagi bisnis jasa seperti PT.Cahaya Anugerah Bahari, yang merupakan Perusahaan EMKL yang menangani dokumen ekspor, impor, dan domestik melalui jalur laut dan udara. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana lingkungan kerja dan disiplin kerja berdampak pada kinerja karyawan PT. Cahaya Anugerah Bahari. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Karyawan yang terdiri dari 34 karyawan. Data yang dikumpul termasuk kuesioner,wawancara,dokumentasi yang penerapan analisis regresi linear berganda. Hasil studi menghasilkan individual dan bersamaan menunjukkan lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Cahaya Anugrah Bahari.

Kata Kunci:Lingkungan Kerja,Disiplin Kerja,Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The performance of employees is a critical component of business success. High levels of motivation, productivity, and dedication to one's work are indicative of optimal performance. For service companies like PT. Cahaya Anugerah Bahari, a Sea Freight Forwarding Company (EMKL) that manages domestic and international paperwork via air and sea, this is crucial. Finding out how PT. Cahaya Anugerah Bahari's work environment and work discipline affect employee performance is the aim of this study. This research uses a quantitative methodology. There are 34 employees in the sample. Questionnaires, interviews, and documentation are some of the methods used to collect data; multiple linear regression analysis was used to analyze the results. The study's findings PT Cahaya Anugrah Bahari employees' performance is positively and significantly impacted by their work environment and discipline, both individually and collectively.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance