

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ORI GINALNEST INDONESIA

ABSTRAK

PT. Ori Ginalnest Indonesia, sebuah perusahaan ekspor yang memproduksi sarang burung walet dan bertujuan untuk mempertahankan daya saing operasional, terdorong untuk melakukan penelitian ini karena pentingnya mengoptimalkan kinerja staf. Tujuan utama penelitian ini adalah untuk menganalisis interaksi antara motivasi intrinsik, disiplin kerja eksternal, dan konteks fisik serta sosial tempat karyawan bekerja. Metode kuantitatif berdasarkan kerangka kerja kausal-asosiatif digunakan dalam penelitian ini. Penelitian ini menggunakan strategi pengambilan sampel jenuh untuk mengumpulkan data dari 80 karyawan. Regresi linier berganda digunakan untuk menganalisis data yang dikumpulkan dari kuesioner. Motivasi dan disiplin kerja terbukti tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja menurut temuan uji parsial. Ketiga faktor independen tersebut memiliki dampak substansial terhadap kinerja karyawan secara bersamaan, seperti yang ditunjukkan oleh nilai f sebesar 39,812 yang lebih besar dari nilai f kritis 2,72 dan tingkat signifikansi 0,000, yang kurang dari 0,05. Berdasarkan hasil penelitian, dua hal terpenting yang dapat meningkatkan produktivitas di tempat kerja adalah memperbaiki fasilitas dan membuat setiap orang merasa lebih nyaman.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

THE INFLUENCE OF MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. ORI GINALNEST INDONESIA

ABSTRACT

An export company that builds swallow nests and aims to maintain operational competitiveness, PT. Ori Ginalnest Indonesia, was driven to conduct this study by the importance of optimising staff performance. The study's overarching goal is to dissect the interplay between intrinsic drive, external work discipline, and the physical and social contexts in which employees perform. Quantitative methods based on a causal-associative framework were employed in the research. This study used a saturation sampling strategy to collect data from 80 employees. Multiple linear regression was used to analyse data collected from a questionnaire. Motivation and work discipline were shown to have no significant effect on performance according to the partial test findings. All three independent factors have a substantial impact on employee performance at the same time, as shown by an f -value of 39,812 which is greater than the critical f -value of 2.72 and a significance level of 0.000, which is less than 0.05. According to the results, the two most essential things that can boost productivity in the workplace are making the facility better and making everyone feel more comfortable.

Keywords : Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance