

ABSTRAK

Produktivitas merupakan salah satu indikator yang paling penting dalam menilai kinerja seseorang. Produktivitas adalah bagaimana menghasilkan atau meningkatkan hasil barang dan jasa setinggi mungkin dengan memanfaatkan sumber daya secara efisien. Dalam mencapai tujuan perusahaan tersebut peranan tenaga kerja tidak dapat disangkal lagi sebagai penentu keberhasilan. Sumber daya manusia memegang peranan penting dalam setiap penyelenggaraan kegiatan perusahaan meskipun peran dan fungsi dari tenaga kerja telah banyak digantikan dengan mesin-mesin industri. Rendahnya kualitas tenaga kerja sangat berpengaruh terhadap pengembangan dan peningkatan produksi dalam berbagai bidang. Hal tersebut dikarenakan tenaga kerja memegang peranan penting dalam usaha untuk mencapai tujuan perusahaan. Suatu perusahaan yang mempunyai tujuan untuk mengembangkan usahanya, mempertahankan hidup, dan menghasilkan laba, maka produktivitas kerja karyawan sangat penting sebagai alat ukur keberhasilan dalam menjalankan usaha. Berdasarkan latar belakang diatas belum dianalisisnya factor yang mempengaruhi produktivitas kerja pada pegawai di Dinas Kesehatan Aceh tahun 2024. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif, dimana penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis mempengaruhi produktivitas kerja pada pegawai di Dinas Kesehatan dengan menggunakan desain cross sectional. diketahui bahwa $p=0,000 < 0,05$ yang artinya ada hubungan yang signifikan antara Motivasi dengan produktifitas kerja di dinas Kesehatan Aceh. ada hubungan yang signifikan antara etos kerja dengan produktifitas kerja,. ada hubungan yang signifikan antara sikap dengan produktifitas kerja. Disarankan kepada kepada Pimpinan Kepala Puskesmas untuk selalu memberikan motivasi kepada seluruh tenaga kesehatan untuk meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan yang diberikan setiap tenaga sumberdaya masyarakat yang profesional.

Kata Kunci : **Produktivitas kerja, pegawai**