

ABSTRAK

Terwujudnya keadaan sehat adalah kehendak semua pihak. Tidak hanya oleh orang perorangan, tetapi juga oleh keluarga, kelompok dan bahkan oleh masyarakat. Untuk mewujudkan keadaan sehat tersebut banyak hal yang perlu dilakukan. Salah satu diantaranya yang dinilai mempunyai peranan yang cukup penting adalah menyelenggarakan pelayanan kesehatan. dirumuskan masalah yang akan diteliti yaitu apakah ada pengaruh komitmen dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat diruang rawat inap Rumah Sakit RSUD Muyang Kute Tahun 2024. Rancangan penelitian ini adalah *cross-sectional* yaitu suatu penelitian untuk mempelajari dinamika korelasi antara faktor-faktor risiko dengan efek, dengan cara pendekatan, observasi atau pengumpulan data sekaligus pada suatu saat (*point time approach*).

Sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 49 orang perawat. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah total sampling. diketahui bahwa $p=0,000 < 0,05$ yang artinya ada hubungan yang signifikan antara Komitmen dengan kinerja di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit RSUD Muyang Kute Kabupaten Bener Meriah. 2 diketahui bahwa $p=0,000 < 0,05$ yang artinya ada hubungan yang signifikan antara Motivasi dengan kinerja di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit RSUD Muyang Kute Kabupaten Bener Meriah. Bagi pihak manajemen RSUD RSUD Muyang Kute Kabupaten Bener Meriah dalam meningkatkan motivasi dan komitmen kerja perawat rawat inap dapat dilakukan dengan melaksanakan program peningkatan motivasi kerja seperti mengadakan refreasing agar atasan dan bawahan serta rekan kerja bisa saling memahami satu sama lain hal tersebut dapat meningkatkan keeratan dan kenyamanan lingkungan dalam kerja

Kata Kunci : **Komitmen, motivasi kerja, kinerja perawat**