

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMO INTERNUSA INDONESIA**

**Annisa Ramandha Putri Siahaan**

**Fahtin**

**Talinaizisokhi Harefa**

**Titi Murni Gea**

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi dan mengkaji pengaruh gaya kepemimpinan, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumo Internusa Indonesia. Penurunan kualitas kinerja karyawan disebabkan oleh gaya kepemimpinan masih kurang untuk mengendalikan karyawan, kompetensi kurang sesuai dengan penempatan, dan disiplin kerja karyawan yang masih minim. Populasi dalam penelitian ini seluruh pegawai yang bekerja pada PT. Sumo Internusa Indonesia. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Sumo Internusa Indonesia yang berjumlah 79 karyawan. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial dalam penelitian gaya kepemimpinan hasil penelitian diperoleh  $t_{hitung} 2,501 > 1,992$  dan nilai signifikan sebesar  $0,015 < 0,05$ . Kompetensi hasil penelitian diperoleh  $t_{hitung} -0,195 < -1,992$  dan nilai signifikan sebesar  $0,846 > 0,05$ . Disiplin kerja hasil penelitian diperoleh  $t_{hitung} 5,485 > 1,992$  dan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ . Nilai  $F_{hitung}$  diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 25,085 dan nilai  $F_{tabel}$  sebesar 2,72 yang berarti  $F_{hitung} > F_{tabel}$  dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai Adjusted R Square adalah 0,481 yang berarti 48,1% dimana variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel sebesar 48,1%. Sedangkan sisanya ( $100\% - 48,1\% = 51,9\%$ ) dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti, seperti lingkungan kerja, komunikasi, motivasi dan lain sebagainya. Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumo Internusa Indonesia. Sedangkan Kompetensi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumo Internusa Indonesia. Secara simultan gaya kepemimpinan, kompetensi, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumo Internusa Indonesia.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**