

ABSTRAK

Sumber daya manusia yang berkualitas juga handal diperlukan untuk memberikan pelayanan yang terbaik bagi pasien. Untuk itu perawat harus mempunyai sikap dan minat yang tinggi terhadap tugas, mempunyai komitmen yang kuat untuk bekerja sebaik mungkin, dengan memberikan yang terbaik untuk berusaha meningkatkan kualitas diri dalam menghadapi setiap tantangan yang ada. Tujuan umum penelitian ini adalah untuk mengetahui Hubungan Motivasi dan Kompensasi Kerja dengan Kinerja Perawat Rumah Sakit Mulyang Kute Kabupaten Bener Meriah Tahun 2024. Penelitian ini adalah penelitian survey analitik, untuk menjelaskan hubungan motivasi dan kompensasi kerja dengan kinerja perawat Rumah Sakit Mulyang Kute Kabupaten Bener Meriah Tahun 2024. Penelitian ini dilakukan di RSUD Mulyang Kute Kabupaten Bener Meriah. diketahui bahwa $p=0,000 < 0,05$ yang artinya ada hubungan yang signifikan antara motivasi dengan kinerja di Rumah Sakit RSUD Mulyang Kute Kabupaten Bener Meriah. diketahui bahwa $p=0,000 < 0,05$ yang artinya ada hubungan yang signifikan antara Kompensasi dengan kinerja di Rumah Sakit RSUD Mulyang Kute Kabupaten Bener Meriah. Pihak rumah sakit harus lebih memperhatikan setiap perawat yang berprestasi dengan mempromosikan perawat yang berprestasi ke jenjang yang lebih tinggi.. Pihak rumah sakit harus lebih meningkatkan pemberian insentif lebih baik lagi misalnya kelancaran dalam penerimaan insentif setiap bulan agar termotivasi untuk melakukan pelayanan kesehatan dengan baik.

Kata Kunci: **Motivasi, kompensasi, kinerja perawat**