

Abstrak

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif serta sifat penelitian yang digunakan adalah eksplanatori. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 orang karyawan. Metode dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengujian simultan diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($22,466 > 2,64$). Nilai sig sebesar $0,000 < 0,05$. Artinya secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan sistem penghargaan (X1), disiplin kerja (X2), dan work life balance (X3) secara bersama-sama. Melalui hasil pengujian Koefisien Determinasi dapat diketahui bahwa nilai t_{hitung} 22,466. Nilai ini lebih besar dari t_{tabel} 2,64 ($22,466 > 2,64$). Nilai sig sebesar 0,000. Nilai ini lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan sistem reward (X1), disiplin kerja (X2), dan work life balance (X3) secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai (Y). Sistem reward berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai pada PT Pegadaian Pringgan Cabang Medan. Work Life Balance tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai pada PT. Pegadaian Cabang Pringgan Medan. Work Life Balance berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja pada PT Pegadaian Pringgan Cabang Medan, artinya kondisi tersebut membuktikan bahwa semakin baik Work Life Balance perusahaan dapat meningkatkan kinerja pegawai melalui disiplin. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut: terdapat pengaruh positif dan signifikan sistem reward (X1) terhadap kinerja pegawai (Y), terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja (X2) terhadap kinerja pegawai (Y) dan terdapat pengaruh positif dan signifikan work life balance (X3) terhadap kinerja pegawai (Y). Pengaruh variabel bebas sistem penghargaan (X1), disiplin kerja (X2), dan keseimbangan kehidupan kerja (X3) terhadap variabel terikat kinerja karyawan (Y) sebesar 62,3% sedangkan sisanya sebesar 37,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Penghargaan, Disiplin Kerja, Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kinerja Karyawan