

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, komunikasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Mutiara Mukti Farma Medan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif eksplanatori. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Mutiara Mukti Farma sebanyak 120 orang, yang sekaligus dijadikan sampel penelitian. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, wawancara, dan studi dokumentasi. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda, dengan pengujian hipotesis melalui uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja, komunikasi, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, ketiga variabel tersebut juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang kondusif, komunikasi yang efektif, serta disiplin kerja yang tinggi merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan.

Kata kunci: lingkungan kerja, komunikasi, disiplin kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of work environment, communication, and work discipline on employee performance at PT Mutiara Mukti Farma Medan. This research uses a quantitative approach with a descriptive explanatory research type. The population in this study consists of all employees of PT Mutiara Mukti Farma, totaling 120 people, who also serve as the research sample. Data collection techniques include questionnaires, interviews, and documentation studies. The data were analyzed using multiple linear regression, with hypothesis testing conducted through t-test and F-test. The results show that partially, the variables of work environment, communication, and work discipline have a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, these three variables also have a significant influence on employee performance. These findings indicate that a conducive work environment, effective communication, and high work discipline are key factors in improving employee performance in the company.

Keywords: work environment, communication, work discipline, employee performance.