

ABSTRAK

This study aims to analyze the influence of communication, discipline, and work motivation on employee performance at PT. Mutiara Mukti Farma (MUTIFA) Medan. A quantitative approach was applied, involving 120 respondents selected through sampling techniques. Data were collected using questionnaires and analyzed with multiple linear regression, assisted by the Statistical Program for Social Science (SPSS). The results indicate that all three variables have a positive and significant impact on employee performance. Based on these findings, it is recommended that the company focus on enhancing communication strategies and providing appropriate rewards, both formally and informally, to boost employee motivation and productivity.

Keywords: Communication, Discipline, Work Motivation, Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komunikasi, kedisiplinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Mutiara Mukti Farma (MUTIFA) Medan. Metode yang digunakan bersifat kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 120 orang, yang dipilih melalui teknik sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut memberikan dampak yang positif dan signifikan terhadap hasil kerja karyawan. Berdasarkan hasil ini, perusahaan disarankan untuk lebih memperhatikan strategi komunikasi dan pemberian penghargaan, baik secara formal maupun informal, guna meningkatkan semangat dan produktivitas tenaga kerja.

Kata Kunci: Komunikasi, Disiplin, Dan Motivasi Kerja, Kinerja