

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ERA MEDIKA ALKESINDO

Tedy Tandre¹, Yenny Wijaya², Ellen Stone³, Kristi Endah Ndilosa Ginting, S.E.,M.M.⁴,
Mella Yunita, S.E.,M,Si.⁵

Universitas Prima Indonesia, Universitas Tjut Nyak Dhien^{1,2,3,4,5}

Corresponding Author :

Kristi Endah Ndilosa Ginting, S.E.,M.M

Email : kristiendahndilosaginting@unprimdn.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Era Medika Alkesindo. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kuantitatif yang bersifat *explanatory research*. Populasi penelitian ini adalah pegawai pada PT. Era Medika Alkesindo yang berjumlah 62 orang, Sampel penelitian ini sebanyak 62 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian uji f dimana $f_{hitung} > f_{table}$ dengan tingkat signifikan $< 0,05$ menunjukkan secara simultan Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Motivasi secara bersamaan memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Era Medika Alkesindo. Hasil penelitian uji T dimana lingkungan kerja yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Era Medika Alkesindo, Pelatihan yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Era Medika Alkesindo dan Motivasi yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Era Medika Alkesindo. Hasil analisis koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R²* sebesar 0.508, artinya variasi variabel Lingkungan Kerja, Pelatihan, dan Motivasi adalah sebesar 50.8%, sedangkan sisanya sebesar 49.2% dijelaskan oleh variabel lainnya.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Pelatihan, Motivasi, Kinerja Karyawan