

ABSTRAK

Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT.Chakrawala Dinamika Semesta

Studi ini diselenggarakan pada PT.Chakrawala Dinamika Semesta untuk dijadikan objeknya, karena pada perusahaannya terjadi penurunan kinerja karyawan. Studi ini ingin mengamati apakah berkurangnya Kinerja Karyawan disebabkan oleh ketiga variable independent yang sudah ditentukan peneliti. Studi ini bermetode kuantitatif, dengan populasi 130 karyawan dan 98 karyawan yang akan menjadi sampel penelitian secara memakai rumusan slovin serta datanya dikelola melalui SPSS. Untuk menganalisa datanya akan memakai linear berganda, dengan koefisien determinasi melalui uji f serta uji t. studi ini menghasilkan (X1) $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0.502 < 1.661$) serta $sig\ 0.616 > 0.05$ dimaknai X1 tidak berkontribusi signifikan pada Y, (X2) $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.994 > 1.661$) serta $sig\ 0.001 < 0.05$ dimaknai X2 berkontribusi signifikan positif pada Y, (X3) $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.978 > 1.661$) serta $sig\ 0.004 < 0.05$ dimaknai X3 berkontribusi signifikan positif pada Y. Hasil koefisien yang diperoleh sejumlah 0.423 dimaknai setiap variabel bebasnya berkontribusi pada variabel terikat sejumlah 42,3% dengan selisih 67,7% yang didapati dari variabel diluar studi ini. Dan simpulan yang didapat pada studi ini dengan simultan setiap variabel bebasnya berkontribusi pada kinerja karyawan PT.Chakrawala Dinamika Semesta.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Effect of Work Environment, Work Discipline and Compensation on Employee Performance of PT Chakrawala Dinamika Semesta

This study was conducted by PT Chakrawala Dinamika Semesta to be used as an object because of errors in performance. This study wants to observe the skills of workers who have decreased due to independent variables. The study uses a quantitative method, from a total population of 130 workers and 98 workers were sampled from the slovin technique analyzed by SPSS. Multiple linear is used to analyze data from the t and f tests. The lesson produces (X1) $t \text{ count} < t \text{ table}$ ($0.502 < 1.661$) $\text{sig } 0.616 > 0.05$ means X1 does not contribute to Y, (X2) $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($3.994 > 1.661$) $\text{sig } 0.001 < 0.05$ means X2 contributes to Y, (X3) $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($2.978 > 1.661$) $\text{sig } 0.004 < 0.05$ means X3 contributes to Y. The resulting coefficient of 0.423 means the independent variable contributes to the dependent variable 42.3%, the difference is 67.7% contributed from other aspects. Then the conclusion for simultaneously independent variables contribute to the performance of PT Chakrawala Dinamika Semesta workers.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Compensation, Employee Performance