

ABSTRAK

Kinerja karyawan di PT Indodairy Continental Medan mengalami penurunan yang signifikan akibat ketidaksesuaian antara gaji yang diterima dengan beban kerja yang terus meningkat, proses perhitungan gaji yang masih dilakukan secara manual sehingga sering mengalami keterlambatan pembayaran, kondisi lingkungan kerja yang tidak nyaman seperti parkir yang berantakan dan fasilitas kantor yang kurang memadai, serta tingginya tekanan kerja yang tidak diimbangi dengan manajemen waktu yang baik, sehingga membuat karyawan kesulitan untuk beristirahat dan bersosialisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaji, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan di PT Indodairy Continental Medan. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis linear berganda dan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dengan jumlah 50 karyawan. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa gaji dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sementara stres kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Indodairy Continental Medan. Secara simultan, gaji, lingkungan kerja, dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Indodairy Continental Medan.

Kata Kunci : Gaji, Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan, PT Indodairy Continental.

ABSTRACT

Employee performance at PT Indodairy Continental Medan has experienced a significant decline due to the mismatch between salaries and the increasing workload, the manual salary calculation process that often causes payment delays, an uncomfortable work environment such as disorganized parking areas and inadequate office facilities, and high work pressure that is not supported by effective time management, which makes it difficult for employees to rest and socialize. This study aims to analyze the influence of salary, work environment, and work stress on employee performance at PT Indodairy Continental Medan. The research method used is multiple linear regression analysis, and the sampling technique applied is a saturated sample consisting of 50 employees. The results of the study show that, partially, salary and work environment have a positive and significant effect on employee performance, while work stress has a negative and significant effect on employee performance at PT Indodairy Continental Medan. Simultaneously, salary, work environment, and work stress significantly affect employee performance at PT Indodairy Continental Medan.

Keywords: Salary, Work Environment, Work Stress, Employee Performance, PT Indodairy Continental.