

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. NUTRIHUB MEDAN**

**Yosri S Pasaribu¹ Keisha Maurice Mahotra² Febri Widya Sitanggang³
Rizky Sembiring⁴ Shirley⁵
Program Studi Manajemen
Faculty of Economy, Universitas Prima Indonesia**

Abstrak

PT. Nutrihub Medan adalah perusahaan makanan dan minuman yang berfokus pada kesehatan dan kualitas. Namun, lingkungan kerja yang kurang mendukung, seperti AC tidak memadai, ruang kerja terbatas, dan koneksi jaringan buruk, dapat menghambat kinerja karyawan. Motivasi kerja juga perlu ditingkatkan agar karyawan tetap bersemangat dan tidak mudah putus asa. Selain itu, masalah disiplin kerja masih terjadi, seperti ketidakpatuhan terhadap jam kerja dan aturan perusahaan, yang berdampak pada penurunan kinerja. Untuk mengatasinya, perusahaan menerapkan regulasi disiplin yang harus dipatuhi oleh seluruh karyawan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Dalam penelitian ini populasi berjumlah sebanyak 76 orang yang merupakan karyawan pada PT. Nutrihub Medan. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh yang artinya jumlah sampel menggunakan keseluruhan populasi. Dalam penelitian ini, jumlah sampel yang digunakan sebanyak 76 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Nutrihub Medan. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Nutrihub Medan. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Nutrihub Medan. Lingkungan kerja, Motivasi kerja dan Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Nutrihub Medan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. NUTRIHUB MEDAN

**Yosri S Pasaribu¹ Keisha Maurice Mahotra² Febri Widya Sitanggang³
Rizky Sembiring⁴ Shirley⁵
Management Study Program
Faculty of Economy, Universitas Prima Indonesia**

Abstract

PT. Nutrihub Medan is a food and beverage company that prioritizes health and quality. However, an unsupportive work environment, such as inadequate air conditioning, limited workspace, and poor network connectivity, can negatively affect employee performance. Work motivation also needs to be enhanced to ensure employees remain enthusiastic and do not easily become discouraged. Additionally, issues with work discipline continue to occur, including non-compliance with working hours and company regulations, which negatively affect performance. To address these challenges, the company has implemented disciplinary regulations that all employees must adhere to. The approach used in this study was quantitative research. The population in this study consisted of 76 employees of PT. Nutrihub Medan. Due to the small population size, the sampling technique applied was a saturated sample, meaning that the entire population was used as the sample. Therefore, the total sample in this study was 76 respondents. The results of the study show that the work environment has an effect on employee performance at PT. Nutrihub Medan. Work motivation also affects employee performance at PT. Nutrihub Medan. Work discipline affects employee performance at PT. Nutrihub Medan. Furthermore, the work environment, work motivation, and work discipline collectively affect employee performance at PT. Nutrihub Medan.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance