

Tangerang Selatan, 11 September 2020

No. : 002/Penerimaan/TK/IX/2020
Lampiran : -
Hal : Surat Penerimaan Naskah Publikasi Jurnal

Kepada Yth:
Muhammad Faqih Maulana
Demak Claudia Yosephine Simanjuntak
Robin
Universitas Prima Indonesia – Sumutera Utara

Terima kasih telah mengirimkan artikel ilmiah untuk diterbitkan pada Jurnal Kreatif (ISSN 2339-0689 dan E-ISSN 2406-8616) dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja, Insentif, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ganda Sariha Utama"

Berdasarkan hasil review, artikel tersebut dinyatakan DITERIMA untuk dipublikasikan di Jurnal Kreatif untuk Volume 8 Nomor 2 Desember 2020.

Artikel tersebut akan lebih dahulu tersedia secara online di:
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/kreatif>

Demikian informasi ini disampaikan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
Pimpinan Editor



Dr. Juhari S.Kom.M.M.

ABSTRAK

Pengujian serta analisa dampak disiplin kerja, insentif, komunikasi, serta lingkungan kerja fisik pada kinerja karyawan PT. Ganda Saribu Utama baik secara mandiri dan bersama-sama merupakan tujuan dari penelitian ini. Penelitian berjenis deskriptif kuantitatif, dengan sifat *explanatory*. 128 orang karyawan pada PT. Ganda Saribu Utama dijadikan populasi penelitian. Sampel 97 orang yang didapat dengan memakai rumus Slovin. Teknik wawancara, kuesioner dan studi dokumentasi dilakukan untuk mendapatkan data penelitian. Metode analisis data secara regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji parsial serta uji simultan. Hasilnya disiplin kerja, insentif, komunikasi, serta lingkungan kerja fisik dengan mandiri serta bersamaan mempengaruhi kinerja karyawan PT. Ganda Saribu Utama. 82,6% berdasarkan variasi variabel terikat kinerja karyawan yang bisa ditegaskan dengan variabel bebas disiplin kerja, insentif, komunikasi dan lingkungan kerja fisik, 17,4% sisa uji koefisien determinasi ditegaskan selain variabel penelitian.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Insentif, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The research objective was to evaluate and examine the effect of work discipline, incentives, communication, and physical work environment on employee performance at PT. Ganda Saribu Utama, both partially and simultaneously. This type of research is descriptive quantitative explanatory. The population is all employees totaling 128 people. The sampling technique used the Slovin formula which produced a sample of 97 people. Data collection methods are interviews, questionnaires, and documentation studies with data analysis methods, namely multiple linear regression, coefficient of determination test, partial test, and simultaneous test. The results of research partially and simultaneously work discipline, incentives, communication, and physical work environment affect the performance of employees of PT. Dual Saribu Utama. The coefficient of determination test results showed 82.6% of the variation in the dependent variable of employee performance which could be explained by the independent variables of work discipline, incentives, communication and physical work environment, while the remaining 17.4% was explained by other variables not used in this study.

Keywords : Work Discipline, Incentives, Communication, And Physical Work Environment And Employee Performanc

