

KOMITMEN ORGANISASI DITINJAU DARI KUALITAS KEHIDUPAN KERJA PADA KARYAWAN PT X

**Marvin Gohnarso¹, Hadasa Eurike Florena Hutagalung², Cindy Halim³,
Amabel Wijaya⁴**

¹marvin.goh8899@gmail.com, ²hadasaflorena@gmail.com,

³cindyhalimm@gmail.com, ⁴amabelwijaya27@gmail.com

^{1,2,3,4}Fakultas Psikologi, Universitas Prima Indonesia

INTISARI

Penelitian ini meneliti tentang kualitas kehidupan kerja dan hubungannya dengan komitmen organisasi pada karyawan di PT X dengan sampel berjumlah 127 responden yang dipilih secara acak menggunakan teknik *simple random sampling*. Data dikumpulkan menggunakan skala komitmen organisasi dan kualitas kehidupan kerja yang disusun menggunakan skala likert. Data diuji dengan teknik statistik korelasional *Pearson Product Moment* yang menunjukkan nilai korelasi sebesar 0.474 dan $p = 0.000 (< 0.05)$ sehingga dinyatakan bahwa terdapat korelasi dengan sifat positif antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi terhadap karyawan, yaitu semakin baik kualitas kehidupan kerja maka komitmen organisasi pada karyawan semakin baik dan sebaliknya, kualitas kehidupan kerja yang rendah maka komitmen organisasi yang dimiliki karyawan juga semakin rendah.

Kata kunci: komitmen organisasi, kualitas kehidupan kerja

**ORGANIZATIONAL COMMITMENT VIEWED FROM THE QUALITY OF WORK
LIFE OF EMPLOYEES AT PT X**

**Marvin Gohnarso¹, Hadasa Eurike Florena Hutagalung², Cindy Halim³,
Amabel Wijaya⁴**

¹marvin.goh8899@gmail.com, ²hadasaflorena@gmail.com,
³cindyhalimm@gmail.com, ⁴amabelwijaya27@gmail.com

^{1,2,3,4}*Faculty of Psychology, Universitas Prima Indonesia*

ABSTRACT

This study examines the relationship between the quality of work life and organizational commitment among employees at PT X, with the sample consisting of 127 respondents who were randomly selected through simple random sampling. Data were collected using organizational commitment and quality of work-life scales, which were structured based on a Likert scale. Pearson Product-Moment correlation was used to examine the data, resulting in $r = 0.474$ and $p = 0.000$ (< 0.05), indicating that there is a positive correlation between the quality of work life and organizational commitment among employees at PT X, where the better the quality of work life, the higher the organizational commitment, and vice versa, a lower quality of work life means a lower organizational commitment.

Keywords: *organizational commitment, quality of work life*