

# **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA CABANG KEJAKSAAN NEGERI DELI SERDANG DI LABUHAN DELI**

## **ABSTRAK**

**Ruth Herlina Simorangkir**  
**Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesia**

Pada instansi Cabang Kejaksaan Negeri Deli Serdang di Labuhan Deli mengalami penurunan kinerja sehingga peneliti menggunakan faktor lingkungan kerja beserta disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Cabang Kejaksaan Negeri Deli Serdang di Labuhan Deli sebab faktor-faktor ini kini jadi permasalahan penting buat meningkatkan kinerja secara berkelanjutan. Penelitian ini mengenakan pendekatan Kuantitatif serta jenis penelitian dipakai deskriptif kuantitatif. Populasi beserta sampel penelitian ini sejumlah 60 pegawai. Metode pengambilan sampel mengenakan sampling jenuh. Hasil penelitian memperlihatkan secara pengujian secara simultan didapatkan nilai  $f_{hitung} > f_{tabel}$  ( $67,669 > 3,159$ ). Nilai Sig sebesar  $0,000 < 0,05$ . Hingga terdapat pengaruh positif serta signifikan lingkungan kerja ( $X_1$ ) serta disiplin kerja ( $X_2$ ) secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai ( $Y$ ). Berdasarkan hasil analisis serta pembahasan dilaksanakan sehingga bisa diperoleh kesimpulan yaitu terdapat pengaruh positif serta signifikan lingkungan kerja ( $X_1$ ) terhadap kinerja pegawai ( $Y$ ) serta terdapat pengaruh positif serta signifikan disiplin kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja pegawai ( $Y$ ). Pengaruh variabel bebas lingkungan kerja ( $X_1$ ) serta disiplin kerja ( $X_2$ ) terhadap variabel terikat kinerja pegawai ( $Y$ ) yaitu sejumlah 69,3% sementara lebihnya 30,7% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.**