

HUBUNGAN ANTARA *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) DENGAN KINERJA KARYAWAN DI PT MAJU BERSAMA

Viona Kumalasari¹, Verawaty², Tiara Mastari Purba³

Program Studi Psikologi

Fakultas Psikologi Universitas Prima Indonesia

INTISARI

Dalam dunia kerja, sikap proaktif berkembang pesat menjadi standar kerja yang diterapkan. Pedoman ini merujuk pada kemampuan seseorang untuk mengambil inisiatif, bertindak sebelum masalah timbul, serta beradaptasi dengan perubahan yang hasilnya dapat terlihat dalam kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini untuk mengidentifikasi hubungan antara *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan kinerja karyawan di PT Maju Bersama. Penelitian menggunakan 105 sampel karyawan PT Maju Bersama. Pendekatan kuantitatif adalah metode penelitian yang diterapkan. Hasil analisis menyatakan bahwa nilai korelasi Pearson yang didapatkan adalah 0.597, dengan tingkat signifikansi (p-value) sebesar 0.000 ($p < 0.05$). Hasil ini mengindikasikan adanya hubungan positif yang signifikan, menandakan adanya hubungan yang erat dan penting antara variabel-variabel tersebut. Selain itu, penelitian ini mencatat bahwa nilai koefisien determinasi pada variabel OCB terhadap Kinerja adalah sebesar 0.356, menunjukkan peran sebesar 35.6% dari OCB terhadap kinerja.

Kata Kunci : OCB, Kinerja

THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) AND EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT MAJU BERSAMA

Viona Kumalasari¹, Verawaty², Tiara Mastari Purba³

Faculty of Psychology, Universitas Prima Indonesia

ABSTRACT

In the workforce, proactive behavior has rapidly developed into a standard practice. This guideline refers to an individual's ability to take initiative, act before problems arise, and adapt to changes, which can be reflected in employee performance. The aim of this study is to identify the relationship between Organizational Citizenship Behavior (OCB) and employee performance at PT Maju Bersama. The study used a sample of 105 employees from PT Maju Bersama. A quantitative approach was the research method applied. The analysis results showed that the Pearson correlation value obtained was 0.597, with a significance level (p-value) of 0.000 ($p < 0.05$). These results indicate a significant positive relationship, suggesting a strong and meaningful connection between these variables. Additionally, the study noted that the coefficient of determination for the OCB variable towards performance was 0.356, indicating that OCB contributes 35.6% to performance.

Keywords: OCB, Performance