

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA ASN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
RSUD**

**DR.R.M DJOELHAM BINJAI ABSTRAK
ERIYANTI AGUSTINA MANURUNG 223311010034**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di RSUD Dr. R.M Djoelham Binjai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya meningkatkan kinerja ASN guna memberikan pelayanan publik yang optimal di sektor kesehatan. Pendekatan kuantitatif digunakan dalam penelitian ini dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada ASN di RSUD Dr. R.M Djoelham Binjai. Sampel penelitian diambil menggunakan teknik purposive sampling dengan jumlah responden sebanyak 57 orang. Data dianalisis menggunakan metode SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Implikasi praktis dari penelitian ini adalah perlunya manajemen RSUD Dr. R.M Djoelham Binjai untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, memberikan insentif yang memadai, dan menerapkan aturan disiplin secara adil guna meningkatkan kepuasan dan kinerja ASN secara berkelanjutan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja