

ABSTRAK

Produktivitas perawat memiliki peran penting dalam menunjang mutu pelayanan rumah sakit. Faktor-faktor seperti motivasi, suasana kerja, dan gaya kepemimpinan menjadi elemen yang dapat mempengaruhi tingkat produktivitas tersebut. Tingginya angka *turn over* perawat di RS Royal Prima Jambi, yaitu sebesar 9,5% pada tahun 2023 dan meningkat menjadi 19,5% hingga 2024, menunjukkan adanya tantangan serius dalam mempertahankan tenaga perawat yang kompeten. Kondisi ini berdampak pada stabilitas lingkungan kerja, peningkatan beban kerja perawat yang tersisa, serta penurunan produktivitas. Berdasarkan observasi awal, permasalahan tersebut berkaitan dengan rendahnya motivasi kerja, suasana kerja yang kurang kondusif, dan gaya kepemimpinan yang belum optimal. RS Royal Prima Jambi sebagai institusi layanan kesehatan swasta terus berupaya meningkatkan kinerja perawat guna mencapai pelayanan yang optimal.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh dari motivasi, iklim kerja, dan kepemimpinan terhadap produktivitas perawat di RS Royal Prima Jambi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan potong lintang (*cross sectional*). Sebanyak 69 perawat diikutsertakan sebagai responden melalui teknik total sampling. Data dikumpulkan dengan kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi logistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, motivasi dan iklim kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas perawat ($p < 0,05$). Di antara ketiga variabel, iklim kerja (OR= 21,115) merupakan faktor yang paling dominan, diikuti oleh motivasi (OR=6,231). Sementara kepemimpinan tidak menunjukkan pengaruh yang berarti terhadap produktivitas, pengaruh kepemimpinan terhadap produktivitas kemungkinan bersifat tidak langsung.

Kesimpulannya, peningkatan produktivitas perawat memerlukan penguatan pada aspek motivasi dan iklim kerja yang efektif. Disarankan kepada manajemen rumah sakit untuk meningkatkan program pelatihan kepemimpinan, memberikan penghargaan atas kinerja yang dicapai, serta menciptakan lingkungan kerja yang mendukung agar kinerja perawat semakin optimal.

Kata Kunci: produktivitas, motivasi, iklim kerja, kepemimpinan, perawat

ABSTRACT

Nurse productivity plays a vital role in supporting the quality of hospital services. Factors such as motivation, work environment, and leadership style are key elements that can influence productivity levels. The high nurse turnover rate at RS Royal Prima Jambi, which reached 9.5% in 2023 and increased to 19.5% by 2024, indicates a serious challenge in retaining competent nursing staff. This condition affects workplace stability, increases the workload of remaining nurses, and leads to a decline in productivity. Preliminary observations suggest that this issue is related to low work motivation, an uncondusive work environment, and suboptimal leadership practices. As a private healthcare institution, RS Royal Prima Jambi continues to strive to enhance nurse performance to achieve optimal service delivery.

This study aimed to examine the influence of motivation, work climate, and leadership on nurse productivity at RS Royal Prima Jambi. A quantitative method with a cross-sectional approach was employed. Total of 69 nurses participated as respondents using a total sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using logistic regression.

The results showed that, simultaneously, motivation and work climate had a significant effect on nurse productivity ($p < 0.05$). Among the three variables, work climate (OR = 21.115) was the most dominant factor, followed by motivation (OR = 6.231). Meanwhile, leadership did not show a significant direct effect on productivity, suggesting a possible indirect influence.

Finally, improving nurse productivity requires strengthening effective motivation and work climate factors. It is recommended that hospital management enhance leadership training programs, provide recognition for performance achievements, and create a supportive work environment to optimize nurse performance.

Keywords: *productivity, motivation, work climate, leadership, nurses.*