

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BIRO HUKUM DI KANTOR GUBERNUR
SUMATERA UTARA**

Depita Sihombing¹, Husiawati², Salsabila³, Dhea Pricilia Panjaitan⁴

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Menurut Peraturan No. 37 Tahun 2016 dan No. 58 Tahun 2017, Biro Hukum Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Utara bertanggung jawab atas pengembangan peraturan daerah dan pelayanan hukum. Studi ini berpendekatan korelasional dan kuantitatif untuk mengevaluasi pengaruh dari setiap variabel yang ingin dikaji. Total populasi dalam studi ini sejumlah 36 karyawan dari Biro Hukum Gubernur Sumatera Utara, dan sampling jenuh digunakan untuk menganalisis hasil. Studi ini menghasilkan bila gaya kepemimpinan memengaruhi kinerja pegawai secara signifikan; namun, disiplin serta motivasi kerja tidak berkontribusi dengan signifikan.

kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja , kinerja karyawan

**THE EFFECTS OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE
ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT BIRO HUKUM DI KANTOR
GUBERNUR SUMATERA UTARA**

Depita Sihombing¹, Husiawati², Salsabila³, Dhea Pricilia Panjaitan⁴

Management Study Program

Faculty of Economics, Universitas Prima Indonesia

ABSTRACT

According to Regulations No. 37 of 2016 and No. 58 of 2017, the Legal Bureau of the Regional Secretariat of North Sumatra Province is responsible for the development of regional regulations and legal services. This study uses a correlational and quantitative approach to review each variable to be studied. The research population consists of 36 employees from the North Sumatra Governor's Legal Bureau, and saturated sampling is used to analyze. This study found that while leadership style contributes to performance, discipline and work motivation do not contribute significantly.

keywords: leadership style, work motivation, work discipline, employee performance