

**“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Integritas Terhadap Kinerja
Organisasi dengan Komunikasi Internal sebagai
Variabel Mediasi di STM Marsada”.**

ABSTRAK

IMMANUEL FERNANDO HOSEA MANURUNG

223311012016

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, integritas, dan komunikasi internal terhadap kinerja organisasi di STM Marsada. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif, dengan pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 26. Hasil uji validitas menunjukkan bahwa seluruh item pertanyaan pada variabel gaya kepemimpinan (X1), integritas (X2), komunikasi internal (Y), dan kinerja organisasi (Z) dinyatakan valid, karena nilai r hitung lebih besar dibandingkan r tabel. Uji reliabilitas menghasilkan nilai Cronbach's Alpha untuk semua variabel berada di atas 0,6, yang mengindikasikan bahwa instrumen penelitian memiliki tingkat keandalan yang baik.

Selanjutnya, uji asumsi klasik menunjukkan bahwa data berdistribusi secara normal, bebas dari masalah multikolinearitas, serta tidak terjadi heteroskedastisitas. Pada uji hipotesis, hasil analisis jalur (path analysis) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (X1) memiliki pengaruh signifikan terhadap komunikasi internal (Y), dengan nilai koefisien determinasi sebesar 19,0%. Namun, integritas (X2) tidak menunjukkan pengaruh signifikan terhadap komunikasi internal. Selain itu, pengaruh gaya kepemimpinan (X1), integritas (X2), dan komunikasi internal (Y) terhadap kinerja organisasi (Z) menunjukkan bahwa hanya variabel integritas yang memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi, dengan nilai p -value sebesar 0,028.

Hasil uji Sobel mengonfirmasi bahwa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komunikasi internal melalui kinerja organisasi adalah signifikan, sedangkan pengaruh integritas tidak signifikan. Secara keseluruhan, penelitian ini mengungkapkan bahwa gaya kepemimpinan dan komunikasi internal memiliki peranan penting dalam meningkatkan kinerja organisasi, meskipun kontribusi integritas relatif lebih terbatas.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Integritas, Komunikasi Internal, Kinerja Organisasi