

ABSTRAK

Konsistensi Kinerja Pegawai atau Kinerja karyawan adalah suatu hal sangat berpengaruh bagi kesuksesan sebuah perusahaan. Kinerja atau performa karyawan yang bagus akan berbanding lurus dengan hasil baik dalam perkembangan bisnis Perusahaan [1]. Keberhasilan suatu organisasi oleh berbagai faktor, baik faktor yang datang dari dalam maupun faktor yang datang dari lingkungan, motivasi termasuk faktor yang cukup dominan [2], perusahaan perlu memperhatikan serta mengerti akan kebutuhan karyawan nya, karena kebutuhan hidup tersebut merupakan alasan yang menyebabkan mengapa karyawan tersebut bekerja [3]. Kenaikan gaji merupakan salah satu insentif penting dalam meningkatkan kinerja karyawan dalam manajemen sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji hubungan antara kenaikan gaji dan kinerja karyawan di PT. Taipan Agro Mulia dengan metode regresi linier. Dalam analisis ini, data yang dikumpulkan mencakup variabel-variabel seperti gaji, penilaian kinerja, lama kerja, dan faktor-faktor lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja. Hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan antara kenaikan gaji dan peningkatan kinerja karyawan. Penelitian ini memberikan panduan bagi manajemen PT. Taipan Agro Mulia dalam merancang kebijakan penggajian yang lebih strategis dan efektif. Dengan memahami hubungan ini, perusahaan dapat mengembangkan program insentif yang lebih sesuai dengan kebutuhan karyawan, sehingga dapat meningkatkan retensi dan loyalitas. Penelitian ini juga membuka peluang untuk penelitian lebih lanjut dalam bidang manajemen sumber daya manusia, terutama terkait interaksi antara faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di lingkungan kerja yang terus berkembang.

Kata Kunci: Kenaikan Gaji, Kinerja Karyawan, Regresi Linier, Manajemen Sumber Daya Manusia.