

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi pengaruh motivasi, kompensasi, dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, di PT Inalum (Persero), Kabupaten Batubara. Sebagai salah satu perusahaan pertambangan strategis di Indonesia, PT Inalum menghadapi tantangan untuk mempertahankan produktivitas kerja dalam konteks persaingan global. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik Structural Equation Modeling (SEM) untuk menguji hubungan langsung dan tidak langsung antar variabel. Data dikumpulkan melalui survei menggunakan kuesioner terstruktur kepada 350 responden, yang dipilih melalui teknik stratified random sampling untuk memastikan representasi yang akurat dari populasi. Analisis menunjukkan bahwa motivasi, kompensasi, dan pelatihan masing-masing memiliki pengaruh langsung yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja juga terbukti memediasi secara signifikan hubungan antara motivasi, kompensasi, dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan. Di antara ketiga variabel, pelatihan menunjukkan pengaruh terbesar terhadap produktivitas kerja, baik secara langsung maupun melalui kepuasan kerja sebagai mediasi. Temuan ini menegaskan pentingnya pengelolaan sumber daya manusia yang holistik, dengan penekanan pada pengembangan keterampilan, keadilan dalam kompensasi, dan pembentukan lingkungan kerja yang memotivasi. Implikasi praktis dari penelitian ini mencakup rekomendasi kepada perusahaan untuk merancang program pelatihan berkelanjutan yang relevan dengan kebutuhan karyawan, menerapkan kebijakan kompensasi berbasis kinerja yang kompetitif, serta menciptakan strategi motivasi yang menyeluruh untuk mendorong produktivitas karyawan. Secara teoretis, penelitian ini memperluas model konseptual sebelumnya dengan mengintegrasikan ketiga variabel tersebut dalam konteks industri pertambangan di Indonesia. Studi ini juga memberikan perspektif baru tentang pentingnya variabel mediasi kepuasan kerja dalam menjembatani hubungan antara faktor intrinsik dan ekstrinsik terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Pelatihan, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja, SEM, PT Inalum, Industri Pertambangan

ABSTRACT

This study aims to explore the effects of motivation, compensation, and training on employee productivity, with job satisfaction as a mediating variable, at PT Inalum (Persero), Batubara Regency. As a strategic mining company in Indonesia, PT Inalum faces challenges in maintaining workforce productivity amidst global competition. The research employs a quantitative approach using Structural Equation Modeling (SEM) to analyze both direct and indirect relationships among variables. Data were collected through a structured questionnaire distributed to 350 respondents, selected via stratified random sampling to ensure accurate representation of the population. The analysis reveals that motivation, compensation, and training each significantly influence job satisfaction. Furthermore, job satisfaction significantly mediates the relationships between these variables and employee productivity. Among the three variables, training exhibits the strongest impact on productivity, both directly and through job satisfaction as a mediator. These findings highlight the importance of holistic human resource management, emphasizing skill development, equitable compensation, and the establishment of a motivating work environment. Practical implications include recommendations for companies to design continuous training programs aligned with employee needs, implement competitive performance-based compensation policies, and develop comprehensive motivational strategies to enhance productivity. Theoretically, this study expands existing conceptual models by integrating these three variables within the context of Indonesia's mining industry. Additionally, it offers new insights into the critical role of job satisfaction as a mediating variable bridging intrinsic and extrinsic factors with employee productivity.

Keywords: Motivation, Compensation, Training, Job Satisfaction, Productivity, SEM, PT Inalum, Mining Industry.