

PENGARUH PRAKTIK SDM, PERILAKU, dan GAYA HIDUP HIJAU TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI INOVASI DAN NILAI BERSAMA HIJAU PADA INDUSTRI PERBANKAN DI WILAYAH SUMATERA UTARA

Abstract

This study aims to analyze the influence of *Green Human Resource Management* (GHRM) practices on environmentally friendly behavior, green lifestyle, and organizational performance in the banking sector in North Sumatra. The primary focus is to examine how the implementation of GHRM shapes employees' pro-environmental behavior and lifestyle, and how these factors impact organizational performance. The population of this study comprises employees of state-owned and private banks operating in North Sumatra Province. The sample was selected using a purposive sampling method, with a total of 250 respondents chosen based on specific criteria such as length of service, job position, and involvement in environmental policies within the organization. Data were analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) with the help of SmartPLS software. This analysis was used to examine both direct and indirect relationships among GHRM, behavior, lifestyle, and organizational performance variables, as well as to test mediation and moderation effects. The results show that GHRM practices have a positive and significant influence on employees' pro-environmental behavior and green lifestyle. Furthermore, these behavioral and lifestyle factors serve as mediating variables that strengthen the effect of GHRM on organizational performance. These findings emphasize that achieving sustainable organizational performance is not solely determined by managerial policies but also by individual behavioral transformation. These results have important implications for bank management in strengthening the integration of environmental values into human resource management strategies as a means of achieving sustainable competitive advantage.

Keywords: Green Human Resource Management; Behavior; Lifestyle; Green Innovation; Shared Green Values; Employee Performance

PENGARUH PRAKTIK SDM, PERILAKU, dan GAYA HIDUP HIJAU TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI INOVASI DAN NILAI BERSAMA HIJAU PADA INDUSTRI PERBANKAN DI WILAYAH SUMATERA UTARA

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh praktik *Green Human Resource Management* (GHRM) terhadap perilaku, gaya hidup ramah lingkungan, dan kinerja organisasi pada sektor perbankan di Sumatera Utara. Fokus utama penelitian ini adalah untuk mengkaji bagaimana implementasi GHRM dapat membentuk perilaku dan gaya hidup karyawan yang mendukung keberlanjutan serta dampaknya terhadap peningkatan kinerja organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bank BUMN dan swasta yang beroperasi di Provinsi Sumatera Utara. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan metode purposive sampling, dengan jumlah responden sebanyak 250 orang yang dipilih berdasarkan kriteria tertentu seperti masa kerja, jabatan, dan keterlibatan dalam kebijakan lingkungan di organisasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah Structural Equation Modeling (SEM) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS. Analisis ini digunakan untuk menguji hubungan langsung dan tidak langsung antara variabel GHRM, perilaku, gaya hidup, dan kinerja organisasi serta menguji peran mediasi dan moderasi antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa praktik GHRM berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku dan gaya hidup ramah lingkungan karyawan. Selain itu, perilaku dan gaya hidup tersebut terbukti berperan sebagai variabel mediasi dalam memperkuat pengaruh GHRM terhadap kinerja organisasi. Temuan ini menegaskan bahwa keberhasilan organisasi dalam mencapai kinerja berkelanjutan tidak hanya ditentukan oleh kebijakan manajemen, tetapi juga oleh perubahan perilaku individu di dalamnya. Temuan ini memberikan implikasi penting bagi manajemen perbankan untuk memperkuat integrasi nilai-nilai lingkungan dalam strategi pengelolaan sumber daya manusia sebagai upaya mencapai keunggulan kompetitif yang berkelanjutan.

Kata Kunci: Green Human Resource Management; Perilaku; Gaya Hidup; Inovasi Hijau; Nilai Bersama Hijau; Kinerja Pegawai