

**PERAN MODERASI KOMPEN SASI PADA PENGARUH  
KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN  
KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
RUMAH SAKIT DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING DI KABUPATEN LABUHANBATU UTARA**

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi kinerja Pegawai pada Rumah Sakit di Kabupaten Labuanbatu Utara. Tujuan lainnya untuk menganalisis dampak Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit di Kabupaten Labuanbatu Utara. Objek penelitian yaitu pegawai di Rumah Sakit di Kabupaten Labuanbatu Utara dengan jumlah sampel sebanyak 375 sampel yang dipilih secara *purposive sampling*. Data diolah menggunakan analisis deskriptif dan analisis SEM-PLS. Adapun hasil penelitian menemukan bahwa Keseimbangan kehidupan kerja, budaya organisasi, Kecerdasan emosional berpengaruh terhadap Kepuasan kerja, Keseimbangan kehidupan kerja, Budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, Kecerdasan emosional, Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, sedangkan Kepuasan kerja mampu mediasi, keseimbangan kerja, kepuasan kerja, Budaya organisasi, terhadap Kinerja pegawai dan konvensasi tidak dapat memoderasi keseimbangan kerja, kepuasan kerja, Budaya organisasi dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** Kinerja pegawai, Kepuasan kerja, Keseimbangan kerja, Kepuasan kerja, Budaya organisasi, Kecerdasan emosional