

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Sahesa Permata Tangguh. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif dan teknik purposive sampling untuk memilih 76 karyawan sebagai sampel. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan ketiga variabel independen tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan kontribusi sebesar 64,9% dalam menjelaskan variabilitas kinerja. Penelitian ini menyimpulkan bahwa untuk meningkatkan kinerja karyawan, manajemen perlu memberikan kompensasi yang adil, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, serta meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Temuan ini diharapkan dapat menjadi pedoman dalam pengelolaan sumber daya manusia yang lebih efektif di perusahaan furniture.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study investigates the influence of compensation, work environment, and job satisfaction on employee performance at PT. Sahesa Permata Tangguh. A quantitative approach with an associative research design was used, employing purposive sampling to select 76 employees as the sample. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression. The results show that the three independent variables simultaneously have a significant effect on employee performance, accounting for 64.9% of the variability in performance. The study concludes that improving employee performance requires fair compensation, a supportive work environment, and enhanced job satisfaction. These findings are expected to serve as a reference for more effective human resource management in the furniture industry.

Keywords: Compensation, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance