

## **ABSTRAK**

Studi ini memiliki latar belakang dalam menganalisa faktor kinerja karyawan yang disebabkan kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja. Keberhasilan usaha ditunjukkan dengan keefektifan kinerja dari karyawan perusahaan, sehingga perlu ditinjau faktor-faktor yang dapat mempengaruhinya. Metodologi yang dilandaskan pendekatan kuantitatif dengan memanfaatkan pendistribusian angket. Purposive sampling sebagai pengarah dalam sampel penelitian. Dalam analisis data menerapkan regresi berganda. Simpulan menghasilkan yakni kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja secara signifikan memengaruhi kinerja karyawan baik secara individual maupun secara serempak. Temuan ini mengimplikasikan pentingnya peran manajemen dalam menciptakan iklim kerja yang kondusif, menerapkan kepemimpinan yang tepat, serta membangun budaya disiplin dalam organisasi untuk mendorong kinerja optimal karyawan.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.