

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
PADA KANTOR DESA MAILEPPET, KECAMATAN SIBERUT SELATAN,  
KABUPATEN KEPULAUAN MENTAWAI**

**ABSTRAK**

**ALAN FERNANDO**  
**NIM: 223311012027**

Tujuan penelitian ini untuk mendapatkan bukti empiris mengenai pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan situasional terhadap kinerja pegawai, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Studi ini dilakukan di Kantor Desa Maileppet, Kecamatan Siberut Selatan, Kabupaten Kepulauan Mentawai, menggunakan pendekatan kuantitatif. Analisis data dilakukan melalui metode Analisis Jalur (Path Analysis) menggunakan perangkat lunak SPSS versi 29. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Gaya kepemimpinan transformasional dan situasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, Gaya kepemimpinan transformasional dan situasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, Kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Gaya kepemimpinan transformasional dan situasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja yang memediasi.

**Kata kunci:** Gaya kepemimpinan transformasional, gaya kepemimpinan situasional, kepuasan kerja dan kinerja pegawai.