

ABSTRAK

Kinerja karyawan ditentukan oleh hasil yang dihasilkan oleh individu untuk menyelesaikan tugas yang diberikan, yang dipengaruhi oleh kemampuan, pengalaman, kejujuran, dan waktu yang tersedia. Oleh karena itu, penting bagi organisasi untuk mempertimbangkan beberapa elemen yang dapat mendorong terciptanya kinerja karyawan. Peningkatan kinerja karyawan dapat dicapai dengan memelihara faktor-faktor seperti pendekatan produktivitas, lingkungan dan motivasi kerja. Jenis penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Bentuk penelitian ini bersifat asosiatif. Populasi yang diambil dalam Penelitian ini sebanyak 1.900 karyawan. Teknik penentuan sampel menggunakan rumus Slovin dimana dengan tingkat eror 10% dimana didapatkan sebanyak 95 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan Produktivitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sagami Indonesia; Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sagami Indonesia; Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sagami Indonesia dan Produktivitas Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja secara bersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sagami Indonesia.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Produktivitas Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja.

ABSTRACT

Employee performance is determined by the results produced by individuals to complete the assigned tasks, which are influenced by ability, experience, honesty, and the time specified. Therefore, it is important for organizations to consider several elements that can affect employee performance. Improving employee performance can be achieved by maintaining the factors that influence it, including the productivity approach, environment and work motivation. This type of research is a quantitative research type. This form of research is associative. The population taken in this study was 1,900 employees. The sampling technique used the Slovin formula where with a 10% error rate, 95 employees were obtained. The results of the study showed that Work Productivity had a positive and significant effect on the performance of PT. Sagami Indonesia employees; Work Environment had a positive and significant effect on the performance of PT. Sagami Indonesia employees; Work Motivation had a positive and significant effect on the performance of PT. Sagami Indonesia employees and Work Productivity, Work Environment and Work Motivation simultaneously had a positive and significant effect on the performance of PT. Sagami Indonesia employees.

Keywords: *Employee Kinerja, Work Productivity, Work Environment, and Work Motivation.*