

ABSTRAK

Hubungan Budaya Organisasi (Organizational Culture) Terhadap Komitmen Organisasi (Organizational Commitment) Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II, Medan

Nicholas Chowin, Maghfira Hafizha & Rhein Dzaky Aqila Nasution

Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Prima Indonesia

Email : nicholaschowin@gmail.com, rheindzakya@gmail.com,
maghfirahafizha1007@gmail.com

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui apakah budaya organisasi memengaruhi komitmen organisasi karyawan serta seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan, baik secara langsung atau tidak langsung. Jenis penelitian ini bersifat kuantitatif dengan metode penelitian korelasional dengan sampel penelitian 171 responden yang berupa karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II, Medan dan untuk analisis data dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 29. Pengumpulan data dilakukan dengan metode survey lapangan, sampel, dan penyebaran kuesioner sebagai alat pengumpulan data utama.. Dari hasil penelitian diketahui terdapat pengaruh signifikan dan korelasi yang kuat dari budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan, dengan hasil *Pearson Correlation* sebesar $r = 0.826$ dan *sign* yaitu <0.001 . Selain itu kategori nilai untuk masing-masing variable bisa tergolong tinggi di mana dari 171 responden, terdapat 119 orang atau 69.6% menunjukkan nilai yang tinggi untuk variabel budaya organisasi dan 120 orang atau 70.2% mempunyai nilai komitmen yang tinggi. Dengan mengidentifikasi variabel yang memengaruhi fungsi perusahaan, pihak terkait dapat memanfaatkan hasil penelitian ini untuk kebutuhan yang diperlukan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Pengaruh

ABSTRACT

The Infuence of Organizational Culture Towards Employee's Organizational Commitment at PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II, Medan

Nicholas Chowin, Maghfira Hafizha & Rhein Dzaky Aqila Nasution

Psychology Study Program, Faculty of Psychology, University Prima Indonesia

Email : nicholaschowin@gmail.com, rheindzakya@gmail.com,
maghfirahafizha1007@gmail.com

This research is conducted with the aim of finding out whether organizational culture affects employee organizational commitment and how much organizational culture influences employee's organizational commitment, either directly or indirectly. This type of research is quantitative research using correlational method with a research sample of 171 respondents who are employees of PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II, Medan and for the data analysis was carried out with the help of the SPSS program version 29.0. Data collection was carried out using field survey methods, samples, and questionnaires distribution as the main data collection tool. From the results of the study, it is known that there is a significant influence and strong correlation of organizational culture on employee's organizational commitment, with Pearson Correlation results of $r = 0.826$ and sign of <0.001 . In addition, the value category for each variable can be classified as high whereas out of 171 respondents, there are 119 people or 69.6% showing a high score for organizational culture variables and 120 people or 70.2% have high commitment values. By identifying the variables that affect the company's functioning, relevant parties can utilize the results of this research for their necessary needs.

Keywords : Organizational Culture, Organizational Commitment and Influence